

DEPUIS 2012



## L'INITIATIVE AMIS DES PÈRES AU SEIN DES FAMILLES PRÉSENTE À COWANVILLE PARCE QU'UN PÈRE C'EST IMPORTANT!

### UN TOUR D'HORIZON DES RÉALISATIONS

#### UN PETIT RAPPEL!

*Initiative Amis des pères au sein des familles (IAP)* est un projet novateur et original, financé par Avenir d'enfants, qui est implanté depuis 2012 dans quatre régions du Québec. L'objectif est d'accompagner les intervenants de la santé, des services sociaux et communautaires ainsi que leurs gestionnaires dans le développement et la consolidation de pratiques, de services et d'environnements Amis des pères.

- Denis Pollender a agi à titre d'agent de liaison à Cowansville tout au long du projet.
- Les intervenants constatent la participation de plus en plus importante des hommes dans leurs services et disent s'adapter à cette réalité en intégrant les pères à leurs interventions. Dans l'ensemble de la région, des efforts sont mis en place pour développer des activités qui visent directement les pères, citons notamment la Maison de la famille des Frontières de Bedford qui vient d'aménager une nouvelle maison avec un garage aux couleurs choisies par les pères et réservé pour eux.
- Notons qu'il demeure compliqué d'inclure les pères dans les notes aux dossiers des usagers, ce qui rend complexes les communications avec les pères en cas de séparation.
- De plus, soulignons l'organisation et la mise sur pied d'activités nombreuses dans le cadre de chaque Semaine québécoise de la paternité.

### CE QUI A ÉTÉ FAIT

- Cinq groupes d'intervenants ont participé aux quatre ateliers réflexifs et dix questionnaires ont également été rejoints. Au total, 24 ateliers réflexifs ont permis de rejoindre 97 personnes.

Quelques témoignages recueillis lors du bilan permettent d'anticiper certaines retombées des ateliers réflexifs qui étaient une occasion de partager les difficultés liées à de nouvelles pratiques suscitant ainsi des réflexions à la fois individuelles et collectives :

« Il y a peut-être deux ans, c'était comme : « Bon je ne pousserais pas trop ». Le père veut pas être là, on poussait moins. Mais là, on dirait que c'est comme une prise de conscience, on se dit : « Ah okay, on va essayer de pousser pour qu'il soit là, puis au pire on ira plus tard, dans l'après-midi... ». On essaie de changer aussi notre horaire pour que les papas soient plus présents. » (Intervenante)

- Un lien particulier a été créé entre le comité de paternité et les organismes communautaires. Un exemple du dynamisme des comités de paternité est sans contredit leur travail en vue de mettre sur pied une Maison oxygène.

- Plusieurs rencontres ont eu lieu afin de présenter l'IAP et ses activités (ex : Table petite enfance, comité de coordination « Je tisse des liens gagnants », Cellule jeunesse de Cowansville, Sureté du Québec).
- La participation de l'agent de liaison à une journée de réflexion régionale sur le thème de la violence conjugale et de la santé mentale a permis de présenter l'IAP, le rôle du comité de paternité de même que les besoins de certains pères vivant diverses difficultés.
- Plusieurs rencontres avec le comité conciliation travail-famille ont eu lieu visant la sensibilisation des entreprises, notamment concernant le congé de paternité.
- Après plusieurs rencontres, le comité de paternité essaie de poursuivre ses actions, mais certaines réalités organisationnelles au niveau du CIUSSS agissent comme obstacles (absences, rotation du personnel, etc.).





# EN CONCLUSION

## UN MOT DE DENIS POLLENDER AGENT DE LIAISON IAP À COWANVILLE

### Des retombées perçues des plus encourageantes...

- Les pratiques individuelles, les discours et les croyances des intervenants ont changé depuis trois ans. Cela se traduit par des signes concrets tels que l'ajout d'un tableau interactif dans les chambres de naissance à l'hôpital, permettant une approche personnalisée des intervenants auprès des deux parents.
- Les changements tentent de devenir moins individuels et plus organisationnels (ex. : bonification des cours prénataux afin d'inclure le vécu des pères et création d'un questionnaire de satisfaction pour les pères à la suite de leur passage au pavillon des naissances de l'hôpital Brome-Missisquoi-Perkins).
- L'implantation de l'IAP au Québec génère un réel enthousiasme, tant des intervenants et de leurs gestionnaires que des familles et des communautés touchées.
- Les activités proposées par l'équipe sont accueillies comme un vent de fraîcheur par les intervenants qui ont peu d'espace, au quotidien, pour réfléchir sur leurs pratiques et s'inspirer de celles de leurs collègues.
- L'adoption d'attitudes, de croyances et de comportements « amis des pères » permet de dénouer des situations complexes avec des familles souvent perçues comme réfractaires, démontrant que l'inclusion réelle du père modifie la dynamique intervenant-famille.
- Les actions de l'équipe IAP contribuent à créer une société inclusive des pères au sein des familles, pour un meilleur développement des enfants et de leur famille.

Pour en savoir plus : [iap.uqo.ca](http://iap.uqo.ca)

